

**STRATEGIA ROZWOJU  
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY TEATRALNEJ  
IM. LUDWIKA SOLSKIEGO  
W KRAKOWIE**

Kontynuując swoje najlepsze tradycje i budowaną od roku 1946 obecność w polskiej kulturze Państwowa Wyższa Szkoła Teatralna im. Ludwika Solskiego w Krakowie będzie nadal umacniać swą pozycję wśród polskich uczelni artystycznych w nadchodzących latach.

Naszym naczelnym zadaniem pozostaje ciągle bycie nowoczesną jednostką edukacyjno-badawczą, trwale osadzoną w przestrzeni naszego regionu, kraju, Europy i działającej w imię etycznej odpowiedzialności naszych pedagogów, pracowników i studentów.

**Strategiczne kierunki rozwoju Uczelni to:**

- umacnianie pozycji Uczelni poprzez wzmacnianie pozycji wydziałów,
- uzyskiwanie przez wydziały najwyższych kategorii w ocenie parametrycznej oraz nowych uprawnień do nadawania stopni naukowych,
- stałe zwiększanie liczby samodzielnych nauczycieli akademickich oraz harmonijny rozwój młodej kadry,
- stałe doskonalenie jakości kształcenia przy jednoczesnym zapewnieniu sprzyjających warunków dla kształcenia indywidualnego osób wybitnie uzdolnionych,
- podporządkowanie planów i programów studiów stałe aktualizowanym opisom kwalifikacji absolwentów,
- stałe doskonalenie efektów kształcenia i wysokich kwalifikacji absolwentów poprzez badanie opinii studentów i losów absolwentów oraz dzięki wewnętrznemu systemowi zapewnienia jakości kształcenia,
- rozszerzanie oferty kształcenia poprzez rozwijanie nowych specjalności oraz studia podyplomowe,
- budowanie nowych laboratoriów, pracowni i rozwój ich wyposażenia,
- utworzenie stanowiska zarządzania projektami na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych,
- zwiększenie zakresu projektów badawczych i działalności wydawniczej przez stworzenie i realizację wydziałowych programów rozwoju badań naukowych,
- rozszerzanie i promowanie aktywności międzynarodowej w projektach pracowników naukowo-dydaktycznych i studentów,
- opracowanie systemu intensywnej, ciągle aktualizowanej promocji Uczelni oraz jej absolwentów,
- stała poprawa jakości i dostępności bazy materialnej niezbędnej do prowadzenia prac badawczo-artystycznych, działalności edukacyjnej i zarządzania Uczelnią,
- ciągle podnoszenie kwalifikacji wszystkich pracowników Uczelni poprzez różne formy doksztalcenia, w tym osiągnięcie komunikowania się w języku angielskim przez wszystkie jednostki organizacyjne,

- doskonalenie struktury administracyjnej i ciągła poprawa sprawności zarządzania Uczelnią poprzez kontynuację wdrażania kontroli zarządczej,
- kontynuowanie informatyzacji Uczelni, doskonalenie jej sieci informatycznej i maksymalizacja jej bezpieczeństwa,
- intensywne pozyskiwanie dodatkowych funduszy dla Uczelni przez jej władze i wszystkie jednostki,
- racjonalne wykorzystywanie istniejących obiektów, oszczędne gospodarowanie środkami przeznaczonymi na ich utrzymanie i eksploatację, dbanie o stan techniczny budynków Uczelni i ich estetykę,
- realizacja przyjętych programów inwestycyjnych budujących infrastrukturę Uczelni,
- racjonalizacja zatrudnienia i dążenie do wyraźnej poprawy uposażenia wszystkich pracowników Uczelni oraz preferowanie w systemie płac pracowników o wybitnych osiągnięciach,
- wzmacnianie organizacyjnego ładu Uczelni i zaufania do działań podejmowanych przez władze poprzez otwartą politykę informacyjną dla całego środowiska Uczelni,
- przestrzeganie standardów etycznych w naszej pracy pedagogicznej i artystyczno-badawczej oraz w relacjach całej społeczności uczelnianej.

Przedstawiona powyżej w punktach strategia znajduje swe szczegółowe odbicie w planach rozwoju poszczególnych jednostek Uczelni i dotyczy zagadnień z zakresu: nauki i oferty dydaktycznej, organizacji Uczelni, infrastruktury, finansów i informatyzacji.

Jej horyzont czasowy liczony od roku 2010 wynosi 10 lat przy uwzględnieniu zasady ciągłości planowania. Realizacja poszczególnych celów zależeć będzie od ustalonej listy priorytetów dla władz i kierowników jednostek oraz od możliwości finansowych.

Rektor PWST

prof. Ewa Kutryś